

**Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie  
„Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej DOBRA ROBOTĄ na subregion metropolitalny”  
(nr projektu RPPM.06.03.01-22-0001/16) realizowanego w ramach Regionalnego Programu  
Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020**

**§ 1**

**Informacje o Projekcie**

1. Projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej DOBRA ROBOTĄ na subregion metropolitalny” (nr projektu RPPM.06.03.01-22-0001/16) realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 6 Integracja, Działanie 6.3 Ekonomia Społeczna, Poddziałanie 6.3.1 *Podmioty Ekonomii Społecznej – mechanizm ZIT*.
2. Biuro Projektu znajduje się w Tczewie (83-110), ul. Obr. Westerplatte 6; czynne jest od poniedziałku do piątku w godzinach 9.00-15.00.
3. Projekt obejmuje swym zasięgiem powiaty obszaru metropolitalnego: M. Gdańsk, M. Gdynia, M. Sopot, tczewski, gdański, nowodworski, kartuski, wejherowski, pucki.
4. Okres realizacji Projektu: 01.11.2015 – 31.12.2020.
5. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z budżetu państwa.
6. Szczegółowe informacje na temat Projektu można uzyskać pod numerem telefonu: 58 352 45 46 lub na stronie internetowej: <http://dobrarobota.org>.
7. Regulamin określa: cele Projektu, szczegółowe kryteria kwalifikacyjne, zasady rekrutacji do Projektu oraz postanowienia końcowe.

**§ 2**

**Słownik pojęć**

1. **Projekt** – projekt „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej DOBRA ROBOTĄ na subregion metropolitalny” realizowany w ramach umowy RPPM.06.03.01-22-0001/16 zawartej z Zarządem Województwa Pomorskiego.
2. **Realizator projektu** – Stowarzyszenie „Obszar Metropolitalny GDAŃSK-GDYNIA-SOPOT” w partnerstwie z: Fundacją Pokolenia, Caritas Archidiecezji Gdańskiej, Pomorską Specjalną Strefą Ekonomiczną sp. z o.o., Organizacją Pracodawców PRACODAWCY POMORZA, Stowarzyszeniem Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Gdańskie.
3. **Subregion metropolitalny** – powiaty: M. Gdańsk, M. Gdynia, M. Sopot, tczewski, gdański, nowodworski, kartuski, wejherowski, pucki.
4. **RPO WP 2014-2020** – Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020
5. **Uczestnik/uczestniczka projektu** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną lub prawną zakwalifikowaną do udziału w Projekcie w procesie rekrutacji.
6. **Instytucja Zarządzająca** – Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego.

7. **Strona internetowa Projektu** – <http://dobrarobota.org>, na której zamieszczane są informacje dotyczące Projektu, wzory regulaminów, dokumentów rekrutacyjnych i innych dokumentów związanych z realizacją Projektu.
8. **Regulamin Projektu** – niniejszy Regulamin.
9. **Biuro Projektu** – siedziba Fundacji Pokolenia, Tczew 83-110, ul. Obr. Westerplatte 6.
10. **Podmiot Ekonomii Społecznej (PES)** – podmioty i instytucje spełniające kryteria grupy docelowej Projektu:
  - a. przedsiębiorstwo społeczne, w tym spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94, poz. 651, z późn. zm.);
  - b. podmiot reintegracyjny, realizujący usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:
    - CIS i KIS;
    - ZAZ i WTZ, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, Nr 171, poz. 1016, Nr 209, poz. 1243 i 1244, Nr 291, poz. 1707, z 2012 r. poz. 986, 1456, z 2013 r. poz. 73, 675, 791, 1446, 1645, z 2014 r. poz. 598, 877, 1198, 1457, 1873, z 2015 r. poz. 218, 493, 1240, 1273, 1359, 1649, 1886, z 2016 r. poz. 195. );
  - c. organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1118, 1138, 1146, z 2015 r. poz. 1255, 1333, 1339).
  - d. podmiot sfery gospodarczej utworzony w związku z realizacją celu społecznego bądź dla którego leżący we wspólnym interesie cel społeczny jest racją bytu działalności komercyjnej. Grupę tę można podzielić na następujące podgrupy:
    - organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie prowadzące działalność gospodarczą, z której zyski wspierają realizację celów statutowych;
    - spółdzielnie, których celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnie pracy, inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2013 r. poz. 1443, z późn. zm.);
    - spółki non-profit, spółki not-for-profit, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, o ile udział sektora publicznego w spółce wynosi nie więcej niż 50%.
11. **Przedsiębiorstwo Społeczne (PS)** – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:
  - a. jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub działalność oświatową w rozumieniu art. 83a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, lub działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z późn. zm.), której celem jest:
    - integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:

- zatrudnienie co najmniej 50%:
  - osób bezrobotnych lub
  - osób z niepełnosprawnościami, lub
  - osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub
  - osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, lub
- zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
- lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w pkt i, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 30%;
- b. jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczą go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;
- c. jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
- d. wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- e. zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną co najmniej trzy osoby, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a.

**12. Osoba fizyczna – w szczególności osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, tj.:**

- a. osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- b. osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r.

o zatrudnieniu socjalnym;

- c. osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich;
  - d. osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
  - e. osoby z niepełnosprawnością – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
  - f. osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
  - g. osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań, tj. osoby:
    - bez dachu nad głową (osoby żyjące w surowych i alarmujących warunkach),
    - bez miejsca zamieszkania (osoby przebywające w schroniskach dla bezdomnych, w schroniskach dla kobiet, schroniskach dla imigrantów, osoby opuszczające instytucje penitencjarne/karne/szpitalne, instytucje opiekuńcze, osoby otrzymujące długookresowe wsparcie z powodu bezdomności w postaci specjalistycznego zakwaterowania wspieranego),
    - z niezabezpieczonym zakwaterowaniem (osoby posiadające niepewny najem z nakazem eksmisji, osoby zagrożone przemocą),
    - z nieodpowiednimi warunkami mieszkaniowymi (rozumianymi jako konstrukcje tymczasowe, mieszkania substandardowe – lokale nienadające się do zamieszkania wg standardu krajowego, skrajne przeludnienie), przy czym osoby dorosłe mieszkające z rodzicami nie powinny być zaliczane do tej grupy osób, chyba że wszystkie te osoby są bezdomne lub mieszkają w nieodpowiednich i niebezpiecznych warunkach,
    - osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa.
13. **JST** – jednostka samorządu terytorialnego wybranego szczebla samorządowego: gminy, powiatu lub województwa.
14. **EFS** – Europejski Fundusz Społeczny.
15. **ES** – Ekonomia Społeczna.
16. **Osoby prawne (m.in. organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego, kościelne osoby prawne)** zakładające przedsiębiorstwa społeczne (PS) lub tworzące miejsca pracy w przedsiębiorstwach społecznych.
17. **Grupa Inicjatywna** – sformalizowana lub niesformalizowana grupa osób lub podmiotów, którą łączy wspólny cel: utworzenie podmiotu ekonomii społecznej i która dla realizacji tego celu podejmuje wspólne działania prowadzące do utworzenia podmiotu ekonomii społecznej.
18. **OWES** – Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej DOBRA ROBOTA na subregion metropolitalny prowadzony przez Stowarzyszenie „Obszar Metropolitalny GDAŃSK-GDYNIA-SOPOT”, w partnerstwie z: Fundacją Pokolenia, Caritas Archidiecezji Gdańskiej, Pomorską Specjalną Strefą Ekonomiczną sp. z o.o., Organizacją Pracodawców PRACODAWCY POMORZA,

Stowarzyszeniem Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Gdańskie i posiadający Status Ośrodka Ekonomii Społecznej Wysokiej Jakości, zgodnie z Akredytacją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 sierpnia 2016 r.

### § 3

#### Cele Projektu

1. Celem projektu jest rozwój i wzmocnienie potencjału rozwojowego podmiotów eS ukierunkowane na wzrost zatrudnienia i aktywności społecznej osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym w subregionie metropolitalnym w okresie 01.11.2015-31.12.2020, w tym w szczególności wsparcie w zakresie powstawania PES i PS i tworzenia miejsc pracy, oraz zapewnienie zindywidualizowanego wsparcia istniejącym podmiotom w celu zwiększenia ich konkurencyjności i funkcjonowania na rynku.
2. Wsparcie w ramach projektu nie jest uzależnione od przestrzegania przez odbiorców reguł jakiegokolwiek ideologii, doktryny lub religii – wsparcie to jest ogólnodostępne dla grupy docelowej Projektu określonej w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie.

### § 4

#### Kwalifikowalność uczestników projektu

1. Projekt skierowany jest do:
  - a. podmiotów ekonomii społecznej;
  - b. przedsiębiorstw społecznych;
  - c. podmiotów, o których mowa w art. 4 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych;
  - d. osób fizycznych (w szczególności osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym).
2. W przypadku osób fizycznych projekt skierowany jest do osób, które w rozumieniu Kodeksu Cywilnego mieszkają lub pracują lub uczą się na terenie subregionu metropolitalnego.
3. W przypadku podmiotów wskazanych w ust. 1 niniejszego paragrafu projekt skierowany jest do podmiotów z siedzibą, filią, delegaturą lub jednostką organizacyjną na terenie subregionu metropolitalnego.
4. W przypadku podmiotów wskazanych w ust. 2 i 3 niniejszego paragrafu projekt skierowany jest do podmiotów z siedzibą, filią, delegaturą lub jednostką organizacyjną na terenie subregionu metropolitalnego<sup>1</sup>.
5. W przypadku grup inicjatywnych, działalność rozpoczynana przez uczestników projektu musi zostać zarejestrowana na terenie subregionu metropolitalnego.
6. Warunkiem kwalifikowalności Uczestnika/-czki do projektu jest:
  - a. Złożenie Formularza zgłoszeniowego dla osób fizycznych lub prawnych – Załącznik nr 1 lub 2.

<sup>1</sup> W odniesieniu do usług wsparcia ekonomii społecznej o charakterze biznesowym (doradztwo, w tym doradztwo biznesowe), istnieje możliwość objęcia wsparciem uczestników spoza obszaru subregionu metropolitalnego, co wymaga każdorazowej akceptacji OWES Dobra Robota oraz właściwego terytorialnie OWES.

- b. Spełnienie kryteriów kwalifikowalności, potwierdzonych odpowiednimi dokumentami urzędowymi lub zaświadczeniem, a w przypadku braku możliwości uzyskania ww. dokumentów odpowiednim oświadczeniem Uczestnika/-czki projektu. O konieczności przedstawienia dokumentów i ich rodzaju kandydat/-tka na Uczestnika/-czkę projektu zostanie poinformowany na etapie rekrutacji.
7. Kwalifikowalność Uczestnika/czki projektu potwierdzana jest przed udzieleniem pierwszej formy wsparcia w ramach projektu.

## § 5

### Procedura rekrutacji do udziału w projekcie

1. Rekrutacja w ramach OWES ma charakter otwarty, w celu zapewnienia jej bezstronności i przejrzystości.
2. Nabór do projektu prowadzony jest w sposób ciągły.
3. Rekrutację prowadzą pracownicy/-czki projektu, w szczególności animatorzy i animatorki oraz doradcy kluczowi i doradczynie kluczowe w trakcie bezpośrednich rozmów z przedstawicielami/-kami PES/PS i innych instytucji oraz osobami zainteresowanymi udziałem w projekcie, a także za pośrednictwem strony internetowej projektu: <http://dobrarobota.org>.
4. Formularze zgłoszeniowe należy wypełnić w języku polskim, czytelnym pismem (komputerowo lub odręcznie pismem drukowanym) i przedłożyć wraz z czytelnym podpisem kandydata/-ki na Uczestnika/-czkę projektu.
5. Formularze zgłoszeniowe można składać bezpośrednio u animatorów/-ek lub doradców/-czyń kluczowych, a także w formie skanów podpisanych dokumentów za pośrednictwem poczty elektronicznej: [biuro@dobrarobota.org](mailto:biuro@dobrarobota.org), lub osobiście w Biurze Projektu od poniedziałku do piątku, w godzinach od 9:00 do 15:00. W celu poprawy dostępności wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami, na wniosek kandydata/-ki na Uczestnika/-czkę projektu istnieje możliwość osobistego odbioru dokumentów przez pracownika/-czkę OWES.
6. Kwalifikacji do udzielenia wsparcia dokonuje doradca/-czyni kluczowy/-a biorąc pod uwagę potencjał osoby/grupy/podmiotu do podjęcia działalności w obszarze ES i pod warunkiem spełniania przez nie kryteriów określonych w §4.
7. Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest podpisanie umowy na świadczenie wsparcia – Załącznik nr 3 lub 4.
8. Uczestników starających się o uzyskanie wsparcia finansowego obowiązują dodatkowo zapisy Regulaminu przyznawania środków finansowych.

## § 6

### Prawa i obowiązki Uczestników/-czek Projektu

1. Uczestnicy/-czki Projektu posiadają następujące obowiązki:
  - a. przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie,
  - b. uczestnictwa w przyznanych formach wsparcia zgodnie z indywidualną ścieżką wsparcia opracowaną przez doradcę/-czynię kluczowego/-ą,
  - c. punktualnej obecności we wszelkich formach wsparcia tj. w szczególności: szkoleniach, doradztwie, konsultacjach, poradach, spotkaniach itp. ustalonych z doradcą/-czynią kluczowym/-ą lub innym specjalistą,
  - d. rzetelnego przygotowywania się do zajęć w ramach otrzymanego wsparcia,

- e. dostarczania doradcy/-czyni kluczowemu/-ej wszelkich wymaganych załączników m.in. oświadczeń i zaświadczeń oraz innych dokumentów niezbędnych do udzielenia danego rodzaju wsparcia,
  - f. poddawania się monitoringowi, ewaluacji zgodnie z zasadami przewidzianymi w Projekcie.
2. Rodzaj wsparcia przyznanego w ramach projektu określony zostanie indywidualnie przez doradcę/-czynię kluczowego/-ą i będzie uzależniony od potrzeb Uczestnika/-czki projektu. Ścieżka wsparcia zaprojektowana przez doradcę/-czynię będzie mogła być modyfikowana i aktualizowana niezależnie od etapu wsparcia.
  3. Realizator projektu dopuszcza usprawiedliwione nieobecności spowodowane chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi, przy czym można – z przyczyn usprawiedliwionych – opuścić maksymalnie 20% h szkoleniowych oraz przewidzianego doradztwa lub innych form wsparcia. W przypadku przekroczenia dozwolonego limitu nieobecności Uczestnik/czka Projektu będzie mógł/a kontynuować udział w projekcie wyłącznie po przedstawieniu wiarygodnego usprawiedliwienia i uzyskaniu zgody doradcy/-czyni kluczowego/-ej.
  4. Uczestnik/-czka projektu ma prawo do bezpłatnego wsparcia w zakresie określonym w umowie oraz w odpowiednich dokumentach i regulaminach udostępnionych przez Beneficjenta w ramach danej formy wsparcia.
  5. Uczestnikom/-czkom projektu przysługuje prawo do rezygnacji z udziału w projekcie. Rezygnacja następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia (pod rygorem nieważności) dostarczonego do Biura Projektu co najmniej 3 dni przed rozpoczęciem planowanego wsparcia w formie pisemnej lub w formie skanu podpisanej rezygnacji przesłanej na adres [biuro@dobrarobota.org](mailto:biuro@dobrarobota.org).
  6. Beneficjent zastrzega sobie prawo do skreślenia Uczestnika/-czki projektu z listy uczestników w przypadku poważnego naruszenia zasad współżycia społecznego, nieprzestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie lub innych dokumentów i regulaminów udostępnionych przez Beneficjenta w ramach określonej formy wsparcia.

## § 7

### Postanowienia końcowe

1. Realizator projektu zastrzega sobie prawo do zmian w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie oraz w udostępnionych w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej projektu wzorów dokumentów, wynikających w szczególności ze zmian przepisów prawa i uregulowań i wytycznych wynikających z RPO WP na lata 2014-2020.
2. O wszelkich zmianach dotyczących zasad i warunków wsparcia, Realizator poinformuje Uczestników/-czki projektu, a także PES/PS za pośrednictwem strony internetowej projektu.
3. W przypadku powstania sporu związanego z realizacją projektu Realizator a także podmioty objęte wsparciem, będą starali się rozwiązać go polubownie, a w przypadku braku porozumienia, właściwym do jego rozstrzygnięcia będzie sąd właściwy dla siedziby Realizatora projektu – Obszaru Metropolitalnego Gdańsk-Gdynia-Sopot.
4. Podmioty korzystające ze wsparcia w ramach projektu są zobowiązane do udzielania instytucjom zaangażowanym w realizację Projektu niezbędnych informacji dla celów monitoringu, kontroli i ewaluacji Projektu.
5. Ostateczna interpretacja Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie należy do Realizatora w oparciu o odpowiednie przepisy prawa krajowego, przepisy prawa Unii Europejskiej oraz reguły i zasady wynikające z RPO WP na lata 2014-2020.

6. Realizator zastrzega sobie prawo zaprzestania realizacji projektu w razie rozwiązania umowy o dofinansowanie Projektu zawartej z Instytucją Zarządzającą.
7. W przypadkach, o których mowa w ust. powyżej osobom fizycznym, PES, PS oraz innym podmiotom i instytucjom uczestniczącym w Projekcie nie przysługują żadne roszczenia wobec Realizatora.
8. W zakresie spraw nieuregulowanych w Regulaminie obowiązują przepisy prawodawstwa krajowego i unijnego, dokumentów programowych, w tym Wytyczne Instytucji Zarządzającej.

Załączniki do *Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Dobra Robota na subregionie metropolitalny”*

Załącznik nr 1 Formularz zgłoszeniowy do udziału w projekcie dla osób fizycznych

Załącznik nr 2 Formularz zgłoszeniowy do udziału w projekcie dla osób prawnych

Załącznik nr 3 Umowa na świadczenie wsparcia dla osób fizycznych

Załącznik nr 4 Umowa na świadczenie wsparcia dla osób prawnych wraz z załącznikami 1 i 2